

## 金果园老农（北京）食品股份有限公司 2020 年企业社会责任报告

### 一、公司概况

金果园老农（北京）食品股份有限公司成立于 1993 年，是一家集食品深加工、专卖店连锁、OEM 品牌运作及产品代理为一体的专业休闲食品加工、销售型企业，注册资本 6545.22 万元，果园老农以“全球美果的盛宴”为愿景，致力打造“美味、自然、健康”的休闲零食第一品牌。二十多年的行业经验积累，十余年的精准品牌运作，让果园老农在休闲食品行业取得了不俗的口碑，赢得了众多荣誉与社会肯定！树立了良好的企业形象和信誉，在行业中享有很高的知名度。

金果园老农（北京）食品股份有限公司作为中国干坚果行业领导者，着力建造世界一流的智能化绿色工厂，依靠科技创新提升企业核心竞争力。2014 年公司投资 1.35 亿在北京市延庆区永宁镇农业产业加工基地建的集自动化、园林化和人文化为一体的现代化生产基地正式投入使用，厂区占地近 7.21 万平方米，该基地设计、建造了全球最顶尖的西梅深加工生产线，让西梅生产成为机械化。该生产线集全球最顶尖设备为一体，是全国范围内自动化水平最高、功能最强、单体产能最大、生产环境最洁净、产品质量最稳定、科技含量最高的西梅产品生产线。项目建设的完成，实现了果园老农由传统型加工制造企业向科技创新型企业的华丽转身。同时，公司不断提升品牌影响力和知名度，得到了社会各界和媒体的肯定。公司所持有的“果

## 金果园老农（北京）食品股份有限公司

---

园老农”商标先后荣获“中国驰名商标”及“北京市著名商标”称号。集团多次被评为“北京市龙头”、“质量信得过单位”企业称号。

公司一直以来都把对人才的呵护和尊重放在首位，实行公平公正、民主、人人平等的人才战略。在管理中将中国传统文化精髓与西方现代管理思想兼收并蓄、创新发展，充分融入了“保护员工权益，尊重员工价值”的人文价值观，打造了一支有水平、讲敬业、高素质、讲道德、高效率的管理团队，为公司的发展奠定了良好的基础。

公司长期关注公益事业，积极承担企业社会责任，捐资助学、向灾区捐款，为共建和谐社会贡献力量。自 2008 年以来，公司已经连续十二年向延庆区各乡镇慰问孤寡老人、残障人员及退休老党员等捐款捐物 600 万元。公司副总经理薛雪菲女士获得：北京市人大代表、延庆区政协委员、工商联副主席等。

公司将秉承创新超越，对消费者负责，对伙伴负责，对社会负责，对未来负责的理念，不断开发和生产出高品质、高质量的产品、满足消费者不断增长的高品质生活需求，将公司打造成中国干坚果行业领导者。勇于开拓创新，积极承担社会责任，不为社会增加环保成本，持续践行着“绿水青山就是金山银山”的发展理念，为北京的碧水蓝天贡献力量。果园人永远为高品质代言，永远为极致环保代言！

2020 年度，公司积极履行对国家和社会发展、自然环境和资源、各利益相关方所应承担的责任，公司实现营业收入 22362.34 万元，上交国家税费 1140.14 万元。

本报告为公司 2020 年度社会责任报告，是公司本着诚实守信的原则，忠实履行应承担的社会责任和义务的体现。希望本报告成为社

## 金果园老农（北京）食品股份有限公司

---

会各界沟通。交流的桥梁，深化社会各界对本公司的认识，同时也希望以此接受各方监督，促进公司在服务社会、服务大众、和谐发展方面做得更好。

### 二、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，自公司组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

### 三、产品管理

公司视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司先后被评为延庆区政府质量奖、延庆区创新工作室、高新技术企业、2019年中国北京世界园艺博览会专项赞助商等。

### 四、人才培养

1、公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升；缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育各项社会保险，缴纳住房公积金。

2、公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才

的措施。建设具有公司特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。通过人才培养与选拔，为公司后续发展培养、储备专业人才，为员工职业生涯创造良好的发展空间，提供良好的竞争环境，促进员工个人与公司共同成长，实现员工利益与公司利益的共赢。

3、严格执行劳动安全、环境卫生的法律法规及标准，积极采取各种措施，改进和完善劳动安全卫生条件。从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法规标准要求开展工作。

### 五、安全责任

全面贯彻落实国家和地方安全生产的方针、政策、法规，自觉接受地方安监部门的监督和考察，严格按照公司既定的安全生产规定组织生产。定期组织安全设备大检查，监督整改，建立日常检查记录和隐患排出整改台账，设立专人专管机械设备安全，后勤保障设立专人专管安全资料、安全制度制定、标识标牌制作，设立专人专管内部施工、外部施工队及外租机械安全培训、应急预案演练、安全生产考核。定期举行员工安全生产培训，组织专业性的安全检查，如易燃易爆品、大型设备安装调试，重点工程施工，新产品试用等，季节性安全检查，如防水、防汛。防暑降温等，重大节日的安全检查，如春节、元旦、国庆、五一等节日。

### 六、环境保护责任

公司将环境保护作为企业可持续发展的战略的重要内容，注重履行环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。将环保管理纳入公司的管理体系，深入产品生产各个环节。

1、公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制

度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

2、公司大力发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护的要求，进行物流项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

3、公司严格执行国家和地方环保政策，自觉接受第三方环保部门的日常监督和定期检查，积极响应政府号召，重点建设超低排放工程，公司在管理创新，技术进步，节能降耗，降低排放。

4、公司在各部门加强宣传，提高全体员工的环境意识。将环境管理指标落实在产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

5、公司积极开展清洁生产，实施源头控制、全过程预防污染的清洁生产模式；提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生，保护和改善环境，保障人体健康，达到节能、降耗、减污、增效的目的。

### 七、社会责任

公司积极履行社会公民的义务，关注社会服务和公益事业，勇于承担社会责任，主动参与各项公益活动，为共建和谐社会贡献力量。公司非常注重培养员工的社会责任感，鼓励员工在履行好工作职责的同时关心社会，参加积极向上的公益活动。

### 八、结语

履行社会责任是一项长期的系统工程，2021年公司将一如既往地把履行社会责任作为一项应尽的义务，并在2020年工作的基础上实现进一步提升。

公司期望通过自身一点一滴的积累，坚持不懈的努力，以更加饱

## 金果园老农（北京）食品股份有限公司

---

满的工作态度和务真求实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，在完成经营发展、企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。



金果园老农（北京）食品股份有限公司

（公章）

2021年6月27日